

			
UNIONE EUROPEA	REGIONE CALABRIA	REPUBBLICA ITALIANA	FONDO SOCIALE EUROPEA

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA
Settore 8- Formazione Professionale - Politiche del Lavoro –



**POR CALABRIA FSE 2007-2013 - ASSE II – Occupabilità - Obiettivo Specifico “D –E – F” Ob. Operativo “ D3 – E4 F1 – F3 F4 “ -
“ POR Calabria -Asse Inclusione sociale”**

PROGETTO PILOTA REGIONALE : “Misure di contrasto al fenomeno della Segregazione sociale in aree urbana”

Prot. N^ 100988 /2014

Avviso Pubblico per manifestazione d’interesse all’inserimento in un elenco (short list) per il conferimento d’incarichi professionali per l’attuazione degli interventi previsti dal “Progetto Pilota Regionale - Misure di contrasto al fenomeno della Segregazione sociale in aree urbana”

PREMESSA

La Provincia di Reggio Calabria – Settore 8 – Formazione Professionale , Politiche del Lavoro, nell’ambito del “Progetto Pilota Regionale Misure di contrasto al fenomeno della Segregazione sociale in aree urbana”- POR CALABRIA FSE 2007-2013- ASSE II – Occupabilità - Obiettivo Specifico “D –E – F” Ob. Operativo “ D3 – E4 F1 – F3 F4 “ “POR Calabria - Asse Inclusione sociale”, di competenza del Dipartimento 10 – intende istituire una Short List di esperti per il conferimento di incarichi di collaborazione.

Art. 1 – OBIETTIVI E DESTINATARI DELL’INTERVENTO

Il progetto prevede la realizzazione d’interventi volti a contrastare la segregazione sociale attraverso l’analisi e la ricerca di modelli condivisi per migliorare i servizi e le condizioni per l’ottimale accesso al mercato del lavoro delle fasce deboli.

Destinatari dell’intervento sono quindi tutti i soggetti a rischio di segregazione sociale: lavoratori svantaggiati, donne, anziani, popolazione immigrata, nomadi, persone appartenenti a minoranze etniche, donne vittime di violenza fisica, sessuale, psicologica, e/o di costrizione economica, persone diversamente abili; gruppi a rischio di esclusione sociale ed in condizioni di povertà relativa; giovani e studenti fuori dei percorsi di istruzione e formazione iniziale; detenuti/e ed ex detenuti/e, persone soggette a misura penale esterna o semilibertà; soggetti affetti da dipendenze e quanti altri a rischio di segregazione sociale.

L’attività si rivolge, altresì, a tutti i soggetti che operano in collaborazione nel sistema dei servizi per l’Impiego ed i soggetti attivi a livello locale (Partenariato socio-economico, Istituzioni, Organismi no-profit, Organismi di Parità), al fine di creare una rete efficiente sul tema.

Il Progetto si struttura essenzialmente in tre sezioni interrelate e con attività di espletamento contemporanee ed interconnesse. In particolare, la presente ricerca di personale è riferita alla sezione due del progetto, la quale prevede di rendere operativi presso le sedi dei Centri per l’Impiego di tutte le province nella piena autonomia dei centri in questione, i centri di ascolto che, con il sostegno di operatori adeguatamente formati ed il reclutamento di personale, avranno la potenzialità di aumentare i fruitori delle attività di servizio (attività informative , promozionali e di sensibilizzazione, ricevimento ed orientamento, sostegno e diffusione di strumenti di conciliazione vita-lavoro) e di rafforzare l’integrazione tra i soggetti che operano nel sistema dei servizi per l’impiego ed i soggetti attivi a livello locale. Sempre in questa sezione è prevista l’analisi, selezione ed individuazione dei beneficiari che potranno accedere agli strumenti di conciliazione vita-lavoro nonché le persone che potranno accedere alle forma di inclusione sociale attraverso il sostegno al reddito.

Art 2 – PROFILI PROFESSIONALI E REQUISITO DI ACCESSO

L'erogazione dell'intervento di competenza dell'Amministrazione Provinciale di Reggio Calabria, prevede la ricerca dei seguenti profili professionali:

- **N. 3 – Psicologi**
- **N. 3 – Assistenti Sociali**
- **N. 3 – Mediatori Culturali**

Possono richiedere *l'iscrizione nella short list* i cittadini italiani o appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea o cittadini extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno, che alla data di presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- A. Età non inferiore agli anni 25;
- B. Godimento dei diritti civili e politici;
- C. Idoneità fisica all'impiego;
- D. Non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- E. Non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione con sentenza passata in giudicato.

REQUISITI SPECIFICI

Per la figura professionale dello Psicologo:

- Laurea in Psicologia e/o Scienze Tecniche Psicologiche, Laurea specialistica in Psicologia e/o Laurea in Psicologia secondo l'ordinamento previgente alla riforma di cui al D.M. MIUR 3/11/1999, n° 509 e ss.mm. ed ii.;
- Iscrizione all'Albo degli Psicologi;
- Comprovata esperienza di lavoro in qualità di Psicologo nelle tematiche del lavoro e dell'intervento sociale dedicato alle categorie svantaggiate indicate all'art. 1, maturata presso operatori pubblici e/o privati accreditati (sarà considerata come criterio di preferenza la maggiore esperienza);
- Costituirà titolo di preferenza, riguardo l'eventuale e successivo affidamento dell'incarico, la frequenza di Corsi di formazione post-universitari e/o aggiornamento professionale legati alla specificità dell'incarico.

Per la figura professionale dell'Assistente Sociale:

- Diploma di Laurea in Servizio Sociale e/o Laurea Specialistica o Magistrale in Servizio Sociale e Politiche Sociali;
- Iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali Sez. A;
- Esperienza di lavoro in qualità di Assistente Sociale nei settori dell'intervento sociale dedicato alle categorie svantaggiate indicate all'art. 1, maturata presso operatori pubblici e/o privati accreditati;
- Costituirà titolo di preferenza, riguardo l'eventuale e successivo affidamento dell'incarico, la frequenza di Corsi di formazione post-universitari e/o aggiornamento professionale legati alla specificità dell'incarico.

Per la figura professionale del Mediatore Culturale:

- Aver compiuto 25 anni di età;
- Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - A. laurea in Discipline della mediazione linguistica e Culturale – Classe L 12 (D.M. 22 ottobre 2004, n. 270).
 - B. laurea (Vecchio Ordinamento) in materie umanistiche, sociali, magistrali e loro equipollenze *ex lege*;
- Cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno;
- Elevata competenza e conoscenza secondo i criteri di riferimento adottati dalla Unione Europea, *di almeno 2 lingue diverse dall'italiano* (di cui una preferibilmente appartenente a Paesi extra-europei), debitamente documentata.
- Certificato di frequenza di un Corso per Mediatori Culturali con rilascio di “*attestato di qualifica professionale ex lege*”, rilasciati da Enti Pubblici o Privati accreditati *ex lege*;
- Esperienza comprovata come Mediatore Culturale, maturata presso operatori pubblici e/o privati accreditati operanti nel settore dell'immigrazione e della mediazione culturale, da istituzioni o istituti di cultura del Paese estero in Italia,
- Residenza in Italia da almeno 1 anno;
- Non aver riportato condanne penali né avere carichi penali pendenti.
- Costituirà titolo di preferenza, riguardo l'eventuale e successivo affidamento dell'incarico, il possesso di una laurea specifica Classe L 12 DM.270/2004 e la frequenza di Corsi di formazione professionale con rilascio di attestato di qualifica per “ Mediatore culturale “ legato alla specificità dell'incarico rilasciati da Enti Pubblici o Enti Privati accreditati *ex lege*.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 3 – ISCRIZIONE NELLA SHORT LIST E EVENTUALE AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

A seguito di iscrizione nella short list ai candidati ammessi potranno poi essere attribuiti gli incarichi per i profili di appartenenza secondo quanto di seguito indicato.

In caso di affidamento dell'incarico e nel rispetto delle norme che regolano gli incarichi libero-professionali, i professionisti dovranno garantire la loro presenza, ed organizzare gli appuntamenti secondo gli orari di apertura dei Centri per l'Impiego.

L'incarico conferito avrà una durata di 15 mesi , avverrà presso le sedi di questo Ente , Settore 8, Centri per l'Impiego, e sarà finanziato in conformità a quanto disposto dalla Circolare del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali n° 41 del 05/12/2003 e successiva n° 2 del 02/02/2009, onnicomprensivo, anche di spese di viaggio, vitto, soggiorno e spese accessorie, sulla base delle risorse regionali che saranno trasferite ai sensi del D.Lgs.267/2000

Art. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE

I soggetti interessati all'inserimento nella Short List dovranno **a pena di esclusione** presentare apposita domanda contenente tutti i requisiti generali e specifici di cui al precedente articolo 2 .

All'interno della domanda **dovranno essere inoltre indicati** a pena di inammissibilità i seguenti dati:

- a) nome e cognome
- b) data di nascita
- c) codice fiscale
- d) indirizzo di residenza
- e) profilo prescelto tra quelli disponibili (l'indicazione di più profili contemporaneamente comporterà l'esclusione dalla procedura)
- f) dichiarazione del possesso dei **requisiti generali e specifici** di cui al precedente articolo 2 (che dovranno essere specificatamente e separatamente indicati nella stessa domanda).
- g) La domanda dovrà essere debitamente firmata e sottoscritta.

Alla domanda come sopra indicato **dovranno essere allegati** a pena di esclusione:

- 1) **Curriculum vitae in formato europeo** che dovrà essere siglato su ogni pagina e sottoscritto su quella finale, dal quale risulti con chiarezza il possesso dei titoli e requisiti prescritti, ai fini dell'inserimento nella Short List. Nel curriculum dovranno essere chiaramente dettagliate le esperienze lavorative e professionali maturate, con l'indicazione precisa del periodo e della denominazione dell'Ente o della Società presso cui le prestazioni sono state rese. Il curriculum dovrà inoltre riportare la dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 che attestino la veridicità delle informazioni contenute, nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati in conformità alla normativa vigente;
- 2) **Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità** debitamente **sottoscritta** dall'interessato.

Art. 5 - TERMINI DI SCADENZA E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI ALLEGATI

Le domande e i documenti allegati, *dovranno pervenire a pena esclusione*, secondo le modalità di seguito indicate **entro e non oltre 15 giorni decorrenti da quello successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale di questo Ente, www.provincia.rc.it.**

I candidati interessati **a pena di inammissibilità** dovranno inviare la domanda e gli altri documenti allegati *in busta chiusa* (debitamente sigillata) come sotto riportato, al seguente indirizzo: " *Provincia di Reggio Calabria - Settore 8 Formazione Professionale e Politiche del Lavoro - Piazza Italia - 89100 Reggio Calabria* " .

Le domande e i documenti allegati, come prima indicato, dovranno pervenire **esclusivamente** con una delle due **modalità** di seguito indicate:

b1) *consegna brevi manu* presso il Servizio Protocollo di questo Ente, sito a Piazza Italia , 89100 Reggio Calabria negli orari di apertura al pubblico.

b2) a mezzo **POSTA CELERE con ricevuta di ritorno** (farà fede la data del timbro di spedizione)

Sulla busta, oltre alle generalità e indirizzo del mittente, **dovrà essere riportata la seguente dicitura** : " *Manifestazione di interesse per inserimento in short list per conferimento incarichi professionale per il Progetto Pilota Regionale POR Calabria 2007/2013* "

Art. 6 – VALIDITA' DELLA SHORT LIST

La Short List, che sarà formata e approvata a seguito di provvedimento dirigenziale ai sensi dell'art. 107 del TUEL, formata previa istruttoria delle domande presentate, verrà resa pubblica esclusivamente attraverso apposito avviso che sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Provincia di Reggio Calabria www.provincia.rc.it.

La Short List avrà validità generale per un periodo di 15 mesi (durata degli incarichi), salvo diversa determinazione.

N.B. – Tale Short List avrà validità esclusiva ai soli fini della realizzazione degli obiettivi previsti dal “Progetto Pilota Regionale - Misure di contrasto al fenomeno della Segregazione sociale in aree urbana”, ed inoltre, coloro i quali siano iscritti ad altra Short List dell’Amministrazione Provinciale di Reggio Calabria, dovranno presentare una nuova iscrizione per l’eventuale partecipazione alle attività di questo progetto.

Art. 7 – MODALITA' DI SELEZIONE

Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura selettiva paraconcorsuale, né è prevista l'elaborazione e/o predisposizione di alcuna graduatoria.

L'iscrizione nella Short List non comporta per gli iscritti alcun diritto ovvero alcun obbligo per la Provincia di Reggio Calabria a conferire incarichi professionali.

L'esame delle domande pervenute sarà esclusivamente finalizzato all'iscrizione all'interno della short list e alla verifica dell'attinenza e della compatibilità dei titoli e delle esperienze maturate in funzione della figura professionale da ricoprire.

I professionisti che saranno inseriti all'interno della short list, potranno tuttavia essere successivamente ed eventualmente chiamati a svolgere l'incarico previsto previa procedura comparativa e di merito dei CV dei titoli, esperienze autocertificate, altri criteri indicati al precedente articolo 2, e successivamente convocati per un colloquio atto a verificare la rispondenza di quanto dichiarato in domanda.

L'affidamento dell'eventuale incarico di collaborazione sarà regolato da apposito atto convenzionale nel quale verranno fissate le modalità, i tempi, ed i corrispettivi per l'espletamento dell'incarico, il quale non comporterà alcun vincolo di subordinazione non potendosi in nessun caso configurare un rapporto di lavoro dipendente con l'Amministrazione Provincia di Reggio Calabria.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati dei quali il settore 8 – Formazione Professionale – Politiche del Lavoro della Provincia di Reggio Calabria entra in possesso a seguito del presente avviso verranno trattati nel rispetto del D.Lgs 30 giugno 2003 n° 196 “ Codice in materia di protezione di dati personali” e saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di Manifestazione d'Interesse e di eventuali procedimenti di affidamento di incarico, secondo i principi della riservatezza e della sicurezza dei dati personali.

Art. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

Per tutte le controversie derivanti dall'applicazione del contratto il Foro competente è quello di Reggio Calabria.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente bando, si applicano e si intendono inserite le disposizioni contenute in tutte le leggi e regolamenti vigenti disciplinanti la materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà eventuale di modificare, integrare e/o annullare in tutto o in parte detto avviso per motivi di interesse pubblico dandone avviso mediante pubblicazione on line sul sito web dell'Ente prima indicato.

Gli interessati potranno chiedere notizie e chiarimenti inerenti *il presente Avviso* al Settore 8 – Formazione Professionale – Politiche del lavoro della Provincia di Reggio Calabria, tutti giorni lavorativi dalle ore 10,00 alle 12,00 ed il mercoledì dalle ore 15,00 alle ore 17,00, - tel. 0965/364795 – fax 0965/364755

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della Legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento e Referente del Servizio è **Sig.ra Mordà Maria Rosa** che è possibile contattare all'indirizzo e-mail r.morda@provincia.rc.it

Il Dirigente
Dott. Francesco Macheda