



# PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Settore 9 - Politiche del Lavoro



CENTRO PER L'IMPIEGO DI GIOIA TAURO

**BANDO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE**

**GRADUATORIA TRA I PRESENTI**

(ART. 16 LEGGE 56/87 LEGGE 608/96 ART. 9 BIS COMMA 11 – DELIBERE GIUNTA REGIONALE N°237 DEL 30/05/2014 E 33 DEL 24/02/2015)

- ENTE RICHIEDENTE : **COMUNE DI SAN GIORGIO MORGETO**
- LAVORATORI RICHIESTI : **1**
- CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ANNI UNO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI
- QUALIFICA: **OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DELLA RETE FOGNARIA CTG. A1 – AREA TECNICA.**
- TITOLO DI STUDIO: **SCUOLA DELL'OBBLIGO**
- ETA'. **CONSENTITA DALLA LEGGE.**

GLI INTERESSATI DOVRANNO PRODURRE LA DOMANDA DI INSERIMENTO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE, AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI GIOIA TAURO O NELLE SEZIONI LOCALE COORDINATE DEL LAVORO DI POLISTENA O DI PALMI

**GIOVEDI' 21/01/2016 DALLE ORE 08.30 ALLE ORE 12.00 MUNITI DEI SEGUENTI DOCUMENTI:**

1. SCHEDA ANAGRAFICA PROFESSIONALE;
2. **MODELLO ISEE ( RILASCIATO DA INPS, COMUNI, CAF O DA ALTRE STRUTTURE ABILITATE) COMPLETO DI ALLEGATI:**
3. AUTOCERTIFICAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO ( LICENZA MEDIA O LICENZA ELEMENTARE CONSEGUITA ENTRO IL 1962 );
4. CERTIFICATO DI SERVIZIO RILASCIATO DAL COMUNE DI SAN GIORGIO MORGETO RELATIVO A RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO E PARASUBORDINATO CON LA STESSA QUALIFICA DELLA RICHIESTA ( **AI FINI DELL'EVENTUALE PUNTEGGIO AGGIUNTIVO DELIBERE GIUNTA REGIONALE N° 237 DEL 30/05/2014 e N° 33 del 24/02/2015 capitolo 12 punto 11. b.3).**

**Criteri Attribuzione Punteggio:**

- b.1) Anzianità di disoccupazione:** punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- b.2) Reddito:** deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE), meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione);
- b.3) Punteggio aggiuntivo:** A richiesta delle Amministrazioni, per la formulazione della graduatoria, sia nel caso delle selezioni a tempo determinato che in quelle a tempo indeterminato, ai lavoratori che hanno svolto presso la medesima Amm.ne, attività lavorative, subordinate e parasubordinate, con la stessa qualifica, sarà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti.

**Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Vincenzo Franco**

**F.to IL RESPONSABILE**  
( Dott.ssa Francesca Laganà )



**Il Dirigente**  
**Dott.ssa Mariagrazia Blefari**