



CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Settore 9 - Politiche del Lavoro



BANDO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE

GRADUATORIA TRA I PRESENTI

(ART. 16 LEGGE 56/87 LEGGE 608/96 ART. 9 BIS COMMA 11 - DELIBERE GIUNTA REGIONALE
N°237 DEL 30/05/2014 E 33 DEL 24/02/2015)

- ENTE RICHIEDENTE : COMUNE DI SAN GIORGIO MORGETO
- LAVORATORI RICHIESTI : 1
- CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ANNI UNO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI
- QUALIFICA: OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DELLA RETE FOGNARIA CTG. A1 - AREA TECNICA.
- TITOLO DI STUDIO: SCUOLA DELL'OBBLIGO
- ETA'. CONSENTITA DALLA LEGGE.

GLI INTERESSATI DOVRANNO PRODURRE LA DOMANDA DI INSERIMENTO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE, AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI GIOIA TAURO O NELLE SEZIONI LOCALE COORDINATE DEL LAVORO DI POLISTENA O DI PALMI O DI ROSARNO.

GIOVEDI' 09/03/2017 DALLE ORE 08.30 ALLE ORE 12.00 MUNITI DEI SEGUENTI DOCUMENTI:

1. SCHEDA ANAGRAFICA PROFESSIONALE;
2. MODELLO ISEE (RILASCIATO DA INPS, COMUNI, CAF O DA ALTRE STRUTTURE ABILITATE) COMPLETO DI ALLEGATI;
3. AUTOCERTIFICAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO (LICENZA MEDIA);
4. CERTIFICATO DI SERVIZIO RILASCIATO DAL COMUNE DI SAN GIORGIO MORGETO RELATIVO A RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO E PARASUBORDINATO CON LA STESSA QUALIFICA DELLA RICHIESTA (AI FINI DELL'EVENTUALE PUNTEGGIO AGGIUNTIVO DELIBERE GIUNTA REGIONALE N° 237 DEL 30/05/2014 e N° 33 del 24/02/2015 capitolo 12 punto 11. b.3).

Criteria Attribuzione Punteggio:

- b.1) Anzianità di disoccupazione:** punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- b.2) Reddito:** deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE), meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione);
- b.3) Punteggio aggiuntivo:** A richiesta delle Amministrazioni, per la formulazione della graduatoria, sia nel caso delle selezioni a tempo determinato che in quelle a tempo indeterminato, ai lavoratori che hanno svolto presso la medesima Amm.ne, attività lavorative, subordinate e parasubordinate, con la stessa qualifica, sarà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti.

Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Vincenzo Franco

F.to IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Francesca Laganà)

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Blefari