

mese DICEMBRE 2009

giorni lavorativi nel mese

| settore | % presenze | % assenze |
|--|------------|-----------|
| U.O.A. Supporto Attività Politico Istituzionale | 52,0% | 48,0% |
| U.O.A. Segreteria/Direzione Generale e Contratti | 45,0% | 55,0% |
| U.O.A. Polizia Provinciale | 57,5% | 42,5% |
| U.O.A. Protezione Civile e Sicurezza sui luoghi di lavoro | 51,9% | 48,1% |
| Settore 1 - Affari generali, Istituzionali, URP, Gare e Provveditorato e Società Partecipate | 74,6% | 25,4% |
| Settore 2 - Sistemi informatici, Innovazione tecnologica | 74,2% | 25,8% |
| Settore 3 - Avvocatura | 75,5% | 24,5% |
| Settore 4 - Economia e Finanze | 76,9% | 23,1% |
| Settore 5 - Organizzazione e Gestione giuridica ed economica delle risorse umane | 56,1% | 43,9% |
| Settore 6 - Istruzione, Università e Ricerca | 38,9% | 61,1% |
| Settore 7 - Lavoro, Politiche sociali, Pari opportunità e Politiche giovanili | 64,4% | 35,6% |
| Settore 8 - Formazione Professionale | 68,8% | 31,2% |
| Settore 9 - Beni, Attività culturali, Sport | 47,6% | 52,4% |
| Settore 10 - Agricoltura | 38,9% | 61,1% |
| Settore 11 - Turismo | 78,7% | 21,3% |
| Settore 12 - Viabilità | 89,7% | 10,3% |
| Settore 13 - Patrimonio, Locazioni, Espropri e Concessioni | 64,7% | 35,3% |
| Settore 14 - Pianificazione territoriale, Programmazione, Urbanistica e Trasporti | 83,6% | 16,4% |
| Settore 15 - Ambiente, Energia, Demanio idrico e fluviale | 62,1% | 37,9% |
| Settore 16 - Difesa del suolo e Salvaguardia delle coste | 74,7% | 25,3% |
| Settore 17 - Attività produttive, Caccia e pesca | 36,4% | 63,6% |
| Settore 18 - Edilizia e Impiantistica sportiva | 36,1% | 63,9% |
| Struttura Speciale A.P.Q. | 36,5% | 63,5% |
| Struttura Speciale "Stazione Unica Appaltante Provinciale" | 79,0% | 21,0% |
| Struttura Speciale "Programmazione e Coordinamento politiche comunitarie - Monitoraggio e Stat." | 54,8% | 45,2% |
| DIRETTORE SEGRETARIO GENERALE | 28,6% | 71,4% |
| AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE ATO 5 | 25,4% | 74,6% |
| UFFICIO PRESIDENTE STUDI E RICERCHE | 31,0% | 69,0% |